

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Veselības inspekcijā janvārī

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par prombūtnē esoša Darbinieka amata pienākumu pildīšanu	10%	Par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) amata pienākumu pildīšanu
		15%	Par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) amata pienākumu pildīšanu
		20%	Par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) amata pienākumu pildīšanu
2	Piemaksa par vakanta amata pienākumu pildīšanu	10%	Par vakanta amata pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem
		20%	Par vakanta amata pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem
3	Piemaksa par papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem	15%	Papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšana papildus tiešajiem amata pienākumiem
		20%	Papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšana papildus tiešajiem amata pienākumiem
		30%	Papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšana papildus tiešajiem amata pienākumiem
4	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	10%	Personiskais darba ieguldījums un darba kvalitāte (iniciatīva, sniedz/ievieš priekšlikumus darba pilnveidošanai, uzņemas konkrētus papildu pienākumus, paaugstināta darba intensitāte, dalība pārmaiņu procesa vadībā, darba grupās un komisijās)
		20%	Personiskais darba ieguldījums un darba kvalitāte (iniciatīva, sniedz/ievieš priekšlikumus darba pilnveidošanai, uzņemas konkrētus papildu pienākumus, paaugstināta darba intensitāte, dalība pārmaiņu procesa vadībā, darba grupās un komisijās)
		30%	Personiskais darba ieguldījums un darba kvalitāte (iniciatīva, sniedz/ievieš priekšlikumus darba pilnveidošanai, uzņemas konkrētus papildu pienākumus, paaugstināta darba intensitāte, dalība pārmaiņu procesa vadībā, darba grupās un komisijās)
		40%	Personiskais darba ieguldījums un darba kvalitāte (iniciatīva, sniedz/ievieš priekšlikumus darba pilnveidošanai, uzņemas konkrētus papildu pienākumus, paaugstināta darba intensitāte, dalība pārmaiņu procesa vadībā, darba grupās un komisijās)

2.tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Papildatvaļinājums	2443,24 euro	Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "labi" amata (darba) pienākumu izpildes rezultāti atbilst amatam izvirzītajām prasībām" – 6 darba dienas
		859,66 euro	Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "ļoti labi" amata (pienākumu) izpilde atsevišķās jomās pārsniedz amatam izvirzītās prasības" – 7 darba dienas
		78,05 euro	Darbiniekiem, kuru aprūpē ir mazāk par trim bērniem vecumā līdz 14 gadiem (Darba likuma 151.panta pirmās daļas 3.punkts)
2	Pabalsts	860,00 euro	Saistībā ar ģimenes locekļa nāvi
3	Atlaišanas pabalsts	3034,64 euro	Atlaišanas pabalsts 3 mēnešu vidējās izpeļņas apmērā.
4	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	100,00 euro	Saistībā ar darba kārtības iekšējiem noteikumiem kompensē izdevumus brillju ietvaru un brillju lēcu iegādei ne vairāk kā 50,00 euro apmērā
5	Sabiedriskā transporta izdevumu kompensācija	34,71 euro	Darbiniekam ir izdevumi par sabiedriskā transporta izmantošanu amata pienākumu izpildē
6	Kompensācija par personīgā transportlīdzekļa izmantošanu	73,44 euro	Līgums par Darbinieka īpašumā vai valdījumā esoša transportlīdzekļa izmantošanu amata pienākumu izpildes nodrošināšanai